


**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**
 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Services linguistiques Versacom inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 54193	Nombre total d'employés (Plein temps et temps partiel/permanent) 156 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1501, av. McGill College Bureau 600	Ville Montréal	Province Québec	Code postal H3A 3M8
	Numéro de téléphone 514-397-1950	Numéro de télécopieur 514-397-1940	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Sonia Nethersole	Titre Conseillère, Ressources humaines		
Numéro de téléphone 514-394-4626	Adresse de courriel snethersole@versacom.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Claudette Monty	Titre Vice-présidente exécutive		
Numéro de téléphone [REDACTED]	Adresse de courriel [REDACTED].monty@versacom.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Date (AAAA/MM/JJ) 2015/08/26			

Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).

Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site Web suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	2	0	0	2	Montréal	153	23	0	176
Québec	159	24	0	183	Moncton	1	0	0	1
Nouveau-Brunswick	1	0	0	1	Québec	1	0	0	1
Colombie-Britannique	1	0	0	1	Sherbrooke	2	0	0	2
Nombre total D'employés au Canada				187	Trois-Rivières	3	0	0	3
					Hamilton	1	0	0	1
					C.-B. moins RMRs	1	0	0	1
					Ont. moins RMRs	1	0	0	1
					Qc moins RMRs	0	1	0	1
					Nombre total D'employés au Canada				187



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6									
	<b>Total</b>	7	1	6									
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1							1	1	
	<b>Total</b>	3	2	1							1	1	
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	89	26	63							4	1	3
	<b>Total</b>	89	26	63							4	1	3
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	3	3							1		1
	<b>Total</b>	6	3	3							1		1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	38	8	30							6		6
	<b>Total</b>	38	8	30							6		6
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	18	6	12							1	1	
	<b>Total</b>	18	6	12							1	1	
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2							2		2
	<b>Total</b>	2		2							2		2
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>163</b>	<b>46</b>	<b>117</b>							<b>15</b>	<b>3</b>	<b>12</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	20	6	14							2	1	1
	<b>Total</b>	20	6	14							2	1	1
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	<b>Total</b>	4	1	3									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>24</b>	<b>7</b>	<b>17</b>							<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1		1									
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>	21	2	19							1		1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	1		1							1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	18	4	14							4		4
<b>Personnel de bureau</b>	6	4	2							1	1	
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>49</b>	<b>10</b>	<b>39</b>							<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>1</b>	<b>1</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Personnel de bureau</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	



Versacom (Certificate # 10000250)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS  
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1		1									
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	7	2	5									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	6	1	5						2			2
<b>Personnel de bureau</b>	5	1	4									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	20	5	15						2			2
<b>Nombre total de promotions</b>	20	5	15						2			2



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-01-29 à 2018-11-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>3</b>		<b>3</b>							<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>3</b>		<b>3</b>							<b>2</b>		<b>2</b>



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**  
 Date : 2018-11-30

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	6	85.7 %	27.6 %	2	4	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	3	1	33.3 %	39.4 %	1	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		109	77	70.6 %	67.1 %	73	4	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	2	100.0 %	73.2 %	1	1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	66.6 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	1	20.0 %	16.6 %	1	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	2	2	100.0 %	56.1 %	1	1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	99	72	72.7 %	69.7 %	69	3	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		6	3	50.0 %	19.4 %	1	2	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	14.0 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	4	3	75.0 %	22.1 %	1	2	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		38	30	78.9 %	80.9 %	31	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	38	30	78.9 %	80.9 %	31	-1	Montréal
<b>10 : Personnel de bureau</b>		22	15	68.2 %	61.4 %	14	1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	21	14	66.7 %	61.6 %	13	1	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	1	1	100.0 %	58.6 %	1	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		2	2	100.0 %	63.2 %	1	1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	2	2	100.0 %	63.2 %	1	1	Montréal
<b>Total</b>		<b>187</b>	<b>134</b>	<b>71.6 %</b>	<b>65.7 %</b>	<b>123</b>	<b>11</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom  
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-11-30

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		109	0	0.0 %	3.4 %	4	-4	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	99	0	0.0 %	3.5 %	3	-3	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		6	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		38	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	38	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>10 : Personnel de bureau</b>		22	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>Total</b>		<b>187</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>2.5 %</b>	<b>4</b>	<b>-4</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**  
 Date : 2018-11-30

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	3	1	33.3 %	17.6 %	1	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		109	6	5.5 %	25.7 %	28	-22	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	1	50.0 %	16.7 %	0	1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	18.8 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	1	20.0 %	34.2 %	2	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	12.8 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	99	4	4.0 %	25.8 %	26	-22	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		6	1	16.7 %	19.3 %	1	0	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	4	1	25.0 %	20.8 %	1	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		38	6	15.8 %	14.6 %	6	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	38	6	15.8 %	14.6 %	6	0	Montréal
<b>10 : Personnel de bureau</b>		22	1	4.5 %	19.6 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	1	4.8 %	20.4 %	4	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		2	2	100.0 %	26.6 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	26.6 %	1	1	Montréal
<b>Total</b>		<b>187</b>	<b>17</b>	<b>9.1 %</b>	<b>21.9 %</b>	<b>42</b>	<b>-25</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**  
 Date : 2018-11-30

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
<b>01/02 : Cadres</b>	National	10	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>	National	109	0	0.0 %	8.9 %	10	-10	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	National	6	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	National	38	0	0.0 %	10.0 %	4	-4	National
<b>10 : Personnel de bureau</b>	National	22	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	National
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	National	2	0	0.0 %	10.8 %	0	0	National
<b>Total</b>		187	0	0.0 %	8.9 %	17	-17	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-11-30

**Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.**

La seule catégorie pour laquelle nous recrutons à l'échelle nationale est celle des professionnels, et ce, que pour la sous-catégorie 5125.

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CNP</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-11-30

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01/02 : Cadres</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom  
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	7	6	85.7 %	27.6 %	2	4
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	33.3 %	39.4 %	1	0
03 : Professionnels	109	77	70.6 %	67.1 %	73	4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	6	3	50.0 %	19.4 %	1	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	38	30	78.9 %	80.9 %	31	-1
10 : Personnel de bureau	22	15	68.2 %	61.4 %	14	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	100.0 %	63.2 %	1	1
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>134</b>	<b>71.6 %</b>	<b>65.7 %</b>	<b>123</b>	<b>11</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-11-30

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Autochtones				Écart
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	109	0	0.0 %	3.4 %	4	-4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	6	0	0.0 %	1.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	38	0	0.0 %	0.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	22	0	0.0 %	1.0 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>2.5 %</b>	<b>4</b>	<b>-4</b>

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**  
 Date : 2018-11-30

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	33.3 %	17.6 %	1	0	
03 : Professionnels	109	6	5.5 %	25.7 %	28	-22	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	6	1	16.7 %	19.3 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	38	6	15.8 %	14.6 %	6	0	
10 : Personnel de bureau	22	1	4.5 %	19.6 %	4	-3	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	100.0 %	26.6 %	1	1	
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>17</b>	<b>9.1 %</b>	<b>21.9 %</b>	<b>42</b>	<b>-25</b>	

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Versacom**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-11-30

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	10	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
03 : Professionnels	109	0	0.0 %	8.9 %	10	-10	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	6	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	38	0	0.0 %	10.0 %	4	-4	
10 : Personnel de bureau	22	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	10.8 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>8.9 %</b>	<b>17</b>	<b>-17</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-11-30

**Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.**

La seule catégorie pour laquelle nous recrutons à l'échelle nationale est celle des professionnels, et ce, que pour la sous-catégorie 5125.

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-11-30

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01/02 : Cadres</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Versacom

1 novembre, 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
29	01	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	11	2018

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	7	5	27.4
02	3	1	38.9
03	95	65	67.7
04	5	2	19.2
05	0	0	0.0
06	0	0	0.0
07	25	19	80.8
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	19	13	62.5
11	2	1	61.8
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>106</b>	<b>65.2</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	7	6	27.6
	3	1	39.4
	109	77	67.1
	6	3	19.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	38	30	80.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>134</b>	<b>65.7</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement du Canada de 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Versacom

1 novembre, 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	2.2
03 Professionnels	95	0	2.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	1.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	19	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>0</b>	<b>2.1</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	2.7
03 Professionnels	109	0	3.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	1.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	38	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	22	0	1.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>2.5</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement du Canada de 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Versacom

1 novembre, 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	15.0
03	Professionnels	95	4	22.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	16.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	3	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	19	2	16.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>156</b>	<b>11</b>	<b>19.2</b>

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif actuelle

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	0	11.5
		3	1	17.6
		109	6	25.7
		6	1	19.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		38	6	14.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		22	1	19.6
		2	2	26.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>187</b>	<b>17</b>	<b>21.9</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement du Canada de 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Versacom

1 novembre, 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	10	0	4.3
03 Professionnels	95	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	19	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>0</b>	<b>4.2</b>

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	10	0	5.0
03 Professionnels	109	0	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	7.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	38	0	10.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	22	0	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	10.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>8.9</b>

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 1 : Femmes**

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
#	#	#	#

**Tableau 5 : Femmes**

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#

**Tableau 9 : Femmes**

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	1	1	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03	Professionnels	21	19	1	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	14	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	6	2	2	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>49</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

		1	1	0	0
		1	0	0	0
		7	5	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		6	5	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		5	4	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		3	3	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	21	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	7	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	21	0	1	0	7	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	0	0	0	6	0	0	0	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	21	1	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	1	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 8 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

	1	0	0	0
	1	0	0	0
	7	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	6	2	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	3	2	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	29-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-3	0	0.0%	27.4%	3	3	71.4%	71.4%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	38.9%	0	0	33.3%	33.3%
03	Professionnels	95	4.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	65	0.0%	0	-1	0	0.0%	67.7%	1	1	68.4%	68.4%
04	Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	19.2%	1	1	40.0%	40.0%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	25	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	1	0	0.0%	80.8%	-1	-1	76.0%	76.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	19	5.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-1	0	0.0%	62.5%	1	1	68.4%	68.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	61.8%	0	0	50.0%	50.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		156	6.2%		0	1.7%		0	0	106	0.0%	0	-4	0		65.2%	4	4	67.9%	67.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

009016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019						
	29-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	95	4.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	0.0%	2.8%	-3	-3	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	25	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	19	5.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>6.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>2.1%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**009018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	29-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	4.3%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	95	4.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	4	0	0.0%	3.8%	-4	-4	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	25	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	1	0	0.0%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	19	5.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	1	0	0.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>6.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4.2%</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

**009020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019							
	29-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	15.0%	1	1	33.3%	33.3%	
03	Professionnels	95	4.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	17	0	0.0%	22.5%	-17	-17	4.2%	4.2%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	16.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	25	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0%	12.2%	0	0	12.0%	12.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	19	5.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	1	0	0.0%	16.6%	-1	-1	10.5%	10.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	22.2%	1	1	50.0%	50.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		156	6.2%		0	1.7%		0	0	11	0.0%	0	19	0		19.2%	-19	-19	7.1%	7.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

009022

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-4	0	0.0%	27.6%	4	4	85.7%	85.7%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	39.4%	0	0	33.3%	33.3%
03	Professionnels	109	4.7%	0.0%	0	0.0%	1.5%	5	5	77	1.5%	3	-1	0	0.0%	67.1%	4	1	70.6%	67.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	6	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-2	0	0.0%	19.4%	2	2	50.0%	50.0%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	38	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	30	0.0%	0	1	0	0.0%	80.9%	-1	-1	78.9%	78.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	22	5.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1	15	1.0%	0	-1	0	0.0%	61.4%	1	1	68.2%	68.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	63.2%	1	1	100.0%	100.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		187	6.2%		0	1.7%		0	0	134	0.0%	0	-11	0		65.7%	11	11	71.7%	71.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	La Haute Direction ne prévoit pas d'expansion majeure. La priorité de l'entreprise étant surtout la stabilité et la pérennité. L'effectif a toujours été extrêmement stable car Versacom offre
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	des conditions de travail adaptées aux experts de notre industrie.
03	Professionnels	0.0	Nous avons actuellement 5 postes permanents à combler. Nous embaucherons les personnes qualifiées et ce, peu importe qu'elles fassent partie d'un groupe désigné ou pas.
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	
05	Surveillants	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	

**009024**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018						2021
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	109	4.7%	0.0%	0	0.0%	1.5%	5	5	0	1.5%	0	4	0	3.4%	3.4%	-4	-4	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	6	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	38	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	22	5.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1	0	1.0%	0	0	0	1.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>6.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>		<b>2.5%</b>	<b>-5</b>	<b>-5</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	
01 Cadres supérieurs		0.0	La Haute Direction ne prévoit pas d'expansion majeure. La priorité de l'entreprise étant surtout la stabilité et la pérennité. L'effectif a toujours été extrêmement stable car Versacom offre des conditions de travail adaptées aux experts de notre industrie. 3.4 Nous avons actuellement 5 postes permanents à combler. Nous embaucherons les personnes qualifiées et ce, peu importe qu'elles fassent partie d'un groupe désigné ou pas.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0	
03 Professionnels		3.4	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	
05 Surveillants		0.0	
06 Contremaîtres		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0	

009026

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	109	4.7%	0.0%	0	0.0%	1.5%	5	5	1.5%	0	10	0	8.9%	8.9%	-10	-10	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	7.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	38	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	0.0%	0	4	0	10.0%	10.0%	-4	-4	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	22	5.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1	1.0%	0	2	0	9.3%	9.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	10.8%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>6.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>8.9%</b>	<b>8.9%</b>	<b>-17</b>	<b>-17</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	5.0	5.0		La Haute Direction ne prévoit pas d'expansion majeure. La priorité de l'entreprise étant surtout la stabilité et la pérennité. L'effectif a toujours été extrêmement stable car Versacom offre des conditions de travail adaptées aux experts de notre industrie. Nous avons actuellement 5 postes permanents à combler. Nous embaucherons les personnes qualifiées et ce, peu importe qu'elles fassent partie d'un groupe désigné ou pas.
03 Professionnels	8.9	8.9		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0		
05 Surveillants	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0.0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	10.0	10.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	9.3	9.3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>		

**009028**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	17.6%	17.6%	0	0	33.3%	33.3%	
03	Professionnels	109	4.7%	0.0%	0	0.0%	1.5%	5	5	1.5%	0	22	1	25.7%	25.7%	-22	-21	5.5%	6.4%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	6	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	19.3%	19.3%	0	0	16.7%	16.7%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	38	15.0%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	14.6%	14.6%	0	0	15.8%	15.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	22	5.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1	1.0%	0	3	0	19.6%	19.6%	-3	-3	4.5%	4.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	-1	0	26.6%	26.6%	1	1	100.0%	100.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		187	6.2%		0	1.7%		0	0	0.0%		24	0	21.9%	21.9%	-24	-24	9.1%	9.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	11.5		11.5	La Haute Direction ne prévoit pas d'expansion majeure. La priorité de l'entreprise étant surtout la stabilité et la pérennité. L'effectif a toujours été extrêmement stable car Versacom offre des conditions de travail adaptées aux experts de notre industrie. Nous avons actuellement 5 postes permanents à combler. Nous embaucherons les personnes qualifiées et ce, peu importe qu'elles fassent partie d'un groupe désigné ou pas.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0			
03	Professionnels	25.7		25.7	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0			
05	Surveillants	0.0			
06	Contremaîtres	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10	Personnel de bureau	19.6		19.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0			

009029

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#
01	Cadres supérieurs	2016	7	5	71.4	27.4	2	3	260.7															
		2018	7	6	85.7	27.6	2	4	310.6	1	1	100.0	0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	3	1	33.3	38.9	1	0	85.7															
		2018	3	1	33.3	39.4	1	0	84.6	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2016	95	65	68.4	67.7	64	1	101.1															
		2018	109	77	70.6	67.1	73	4	105.3	22	19	86.4	15	4	7	5	71.4	5	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	2	40.0	19.2	1	1	208.3															
		2018	6	3	50.0	19.4	1	2	257.7	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
01	Cadres supérieurs	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2018	29	24	82.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	24	82.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	25	19	76.0	80.8	20	-1	94.1																
		2018	38	30	78.9	80.9	31	-1	97.6	18	14	77.8	15	-1	6	5	83.3	5	0	3	3	100.0	2	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	19	13	68.4	62.5	12	1	109.5																
		2018	22	15	68.2	61.4	14	1	111.0	8	3	37.5	5	-2	5	4	80.0	3	1	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	1	50.0	61.8	1	0	80.9																
		2018	2	2	100.0	63.2	1	1	158.2	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	24	19	79.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	24	19	79.2									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	13	7	53.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	7	53.8									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 4 : Résultats - Femmes

Versacom

1 novembre, 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	156	106	67.9	65.2	102	4	104.2															
		2018	187	134	71.7	65.7	123	11	109.1	52	40	76.9	34	6	20	15	75.0	14	1	3	3	100.0	2	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	72	55	76.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	72	55	76.4			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2016	7	0	0,0	2,9	0	0	0,0																	
	2018	7	0	0,0	3,2	0	0	0,0	1	0	0,0	0	0		1	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	3	0	0,0	2,2	0	0	0,0																	
	2018	3	0	0,0	2,7	0	0	0,0	1	0	0,0	0	0		1	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0
03 Professionnels	2016	95	0	0,0	2,8	3	-3	0,0																	
	2018	109	0	0,0	3,4	4	-4	0,0	22	0	0,0	1	-1		7	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	0	0,0	1,2	0	0	0,0																	
	2018	6	0	0,0	1,2	0	0	0,0	1	0	0,0	0	0		0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	2018	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0		0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	2018	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0		0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0				
	2021	2	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0				
	2021	2	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0				
03 Professionnels	2018	29	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0				
	2021	29	0	0,0			3,4	0,0			3,4	0,0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0				
	2021	1	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0				
05 Surveillants	2018	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0				
	2021	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0				
06 Contremaîtres	2018	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0				
	2021	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Autochtones						Autochtones			Autochtones			Autochtones										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	25	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2018	38	0	0.0	0.8	0	0	0.0	18	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	19	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	22	0	0.0	1.0	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	24	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	156	0	0.0	2.1	3	-3	0.0															
		2018	187	0	0.0	2.5	5	-5	0.0	52	0	0.0	1	-1	20	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	72	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	72	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	10	0	0.0	4.3	0	0.0																	
	2018	10	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	95	0	0.0	3.8	4	-4	0.0																
	2018	109	0	0.0	8.9	10	-10	0.0	22	0	0.0	2	-2	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	7.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
03 Professionnels	2018	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	29	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	25	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2018	38	0	0.0	10.0	4	-4	0.0	18	0	0.0	2	-2	6	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	19	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2018	22	0	0.0	9.3	2	-2	0.0	8	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	10.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	24	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	156	0	0.0	4.2	7	-7	0.0																
		2018	187	0	0.0	8.9	17	-17	0.0	52	0	0.0	5	-5	20	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	72	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	72	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
		2018	7	0	0.0	11.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	3	1	33.3	15.0	0	1	222.2																
		2018	3	1	33.3	17.6	1	0	189.4	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
03	Professionnels	2016	95	4	4.2	22.5	21	-17	18.7																
		2018	109	6	5.5	25.7	28	-22	21.4	22	2	9.1	6	-4	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	0	0.0	16.2	1	-1	0.0																
		2018	6	1	16.7	19.3	1	0	86.4	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	29	2	6.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	2	6.9			25.7	26.8			25.7	26.8	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	25	3	12.0	12.2	3	0	98.4															
	2018	38	6	15.8	14.6	6	0	108.1	18	4	22.2	3	1	6	2	33.3	1	1	3	2	66.7	0	2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	19	2	10.5	16.6	3	-1	63.4															
	2018	22	1	4.5	19.6	4	-3	23.2	8	1	12.5	2	-1	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	1	50.0	22.2	0	1	225.2															
	2018	2	2	100.0	26.6	1	1	375.9	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	24	6	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	24	6	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	13	1	7.7			19.6	39.2			19.6	39.2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Versacom**

**1 novembre, 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	156	11	7.1	19.2	30	-19	36.7															
		2018	187	17	9.1	21.9	41	-24	41.5	52	9	17.3	11	-2	20	2	10.0	1	1	3	2	66.7	0	2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	72	11	15.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	72	11	15.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Versacom</b>
<b>1 novembre, 2019</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

La concurrence dans le milieu de la traduction est féroce. Et les clients cherchent toujours à économiser. Pour assurer la stabilité et la pérennité de notre entreprise, nous devons nous adapter aux nouvelles technologies et les demandes des clients.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Nous avons bénéficié d'une impartition du service langagier d'une entreprise depuis l'évaluation précédente. Ceci nous a permis non seulement d'obtenir un nouveau client mais aussi d'accueillir de nouveaux employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

La Haute Drection n'avait pas prévu d'expansion majeure, et il n'y en a pas eue. La priorité de l'entreprise, a toujours été la stabilité et la pérennité, et le taux de roulement a toujours été très bas.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de la conformité**

**Nom de l'employeur :** Versacom

**Emplacement principal :** Montréal (Québec)

**Nombre d'employés :** 187

• Ontario	2
• Québec	183
• Nouveau-Brunswick	1
• Colombie-Britannique	1

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5619 Autres services de soutien

Versacom est une entreprise de traduction multilingue qui offre des services de traduction ainsi que des services de soutien connexes.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 2016-04-01

Reçue : 2016-01-29

Terminée : 2016-02-03

Analyse de 2016-01-29

l'effectif :

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : 2018-12-04

Reçue : 2019-11-05

Analyse de 2018-11-30

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

Je confirme que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui  Non

Commentaires : aucun

Je confirme que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : aucun

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'évaluation de la conformité précédente avait révélé neuf écarts, et aucun objectif n'avait été fixé.

### Femmes

07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé (écart -1)
----	--	--------------------------------

#### Évaluation ou observations

- CPÉME 07 : Il n'était pas nécessaire de fixer un objectif, étant donné que la représentation était supérieure à 50 %.

### Autochtones

03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -3)
----	----------------	--------------------------------

#### Évaluation ou observations

- Aucune

### Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -4)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé (écart -1)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (écart -1)

#### Évaluation ou observations

- Aucune

### Membres de minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé (écart -1)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -17)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé (écart -1)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (écart -1)

#### Évaluation ou observations

- Aucune

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Lors de l'évaluation précédente, on avait accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour tous les domaines de sous-représentation. Il n'est donc pas possible d'évaluer les efforts raisonnables.
  - Néanmoins, l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation ressorti de l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et équivalent, au minimum, à la DMT.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	-	-	78,9	80,9

Observations :

CPÉME 07 : Il n'est pas nécessaire de fixer un objectif, étant donné que la représentation actuelle est supérieure à 50 %.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%

n°	Description	n <sup>bre</sup>	%	%	%	%
03	Professionnels	-4	3,4	3,4	0,0	3,4

Observations : aucune

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-10	8,9	8,9	0,0	8,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	10,0	10,0	0,0	10,0
10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	0,0	9,3

Observations : Aucune

### **Membres de minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
03	Professionnels	-22	25,7	25,7	5,5	25,7
10	Personnel de bureau	-3	19,6	19,6	4,5	19,6

Observations : aucune

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme  Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Étant donné qu'aucun objectif à court terme n'avait été fixé au cours de la première évaluation, aucune évaluation des efforts raisonnables n'a été effectuée pour la présente évaluation.
- Nous avons constaté une bonne représentation des femmes dans l'organisation, mais il y a par contre une augmentation des écarts dans la représentation des membres des trois autres groupes désignés, dont les plus significatives se situent au niveau de la catégorie professionnelle 03 - Professionnels. L'analyse de l'effectif a révélé dans cette catégorie une représentation nulle d'Autochtones et de personnes handicapées, alors que la disponibilité est respectivement de 3,4 % et 8,9 %. Quant aux membres des minorités visibles, la représentation est de 5,5 %, pour une disponibilité sur le marché du travail de 25,7 %.
- Versacom pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'atteinte d'une représentation pleine et entière des membres des groupes désignés.
- Nous encourageons également Versacom à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres de groupes désignés.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 2019-12-06**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC]

**Envoyé:** 18 décembre, 2019 8:23 AM

**À:** 'claudette.monty@versacom.ca' <claudette.monty@versacom.ca>

**Cc:** 'snethersole@versacom.ca' <snethersole@versacom.ca>

**Objet:** Accord numéro 10000250 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Madame Monty,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 4 décembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Versacom se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Versacom, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'aucun objectif à court terme n'avait été fixé au court de la première évaluation, aucune évaluation des efforts raisonnables n'a été effectuée pour la présente évaluation.
- Nous avons constaté une bonne représentation des femmes dans l'organisation, mais il y a par contre une augmentation des écarts dans la représentation des membres des trois autres groupes désignés dont les plus significatives se situent au niveau de la catégorie professionnelle 03 - Professionnels. L'analyse de l'effectif a révélé dans cette catégorie une représentation nulle d'Autochtones et de personnes handicapées alors que la disponibilité est respectivement de 3.4% et 8.9%. Quant aux membres des minorités visibles, la représentation est de 5.5% pour une disponibilité sur le marché du travail de 25.7%.
- Versacom pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des groupes désignés.
- Nous encourageons également Versacom à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 4 décembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Versacom recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Versacom devra démontrer avoir

déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

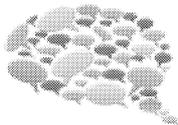
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!